

6 JUNE
2018 * VOL.27

이달의 HRD 테마

고용 희망사다리 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」

정책 동향

일자리위원회, 민간 분야 일자리 창출 본격 시동
혁신성장을 통한 일자리 창출과 지속가능성장 본격화
노동시장 단축 현장안착 지원대책 발표
공정 채용문화 정착을 위한 법률 개정 추진

현장 동향

청년 및 신중년 일자리 창출을 위한 업무협약 체결
훈련과정 품질을 높이는 「일학습과정개발센터」 구축

HRD 통계

'18.3월 사업체노동력조사

연구 동향

중장기 인력수급 전망 2016~2026



1998

1998년 4월 23일 「노동자를 위한 연대」 창립 4주년 기념대토론회의 주제는
“부산지역 직업훈련 제도의 효율화 방안”이었습니다.

이 자리에서는 **문재인 대통령**(당시, 「노동자를 위한 연대」 상담소장, 법무법인 「부산」 대표)과
류장수 부산지역인적자원개발위원회 선임위원(현, 최저임금위원회 위원장, 부경대 교수),
채경수 전 부산지방노동청 진주지청장 등 지역전문가들이
부산지역 직업훈련 활성화를 위한 고민을 함께 하였습니다.



* 본 사진은 「문재인의 운명」에서 발췌하였으며, 사진사용을 허락해주신 ㈜북팔에 감사드립니다.

2018

20년이 지난 오늘날 지역의 인적자원개발은
「지역인적자원개발위원회」를 중심으로 실천적 체계를 갖추었습니다.
지역, 산업의 일자리에서 ‘사람’이 성장하는 건강한 사회를 만들겠습니다.





Cover Story

“지역·산업 맞춤형 인력양성” 사업은
일자리 문제 해결을 위한 풀뿌리 인프라입니다.

통권 제27호

발행일 2018년 6월 1일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀

전화번호 052-714-8642

구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr

인쇄 효민디앤피(051-807-5100)

편집디자인 배소현

이달의 HRD 테마

- 4 고용 희망사다리 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」

정책 동향

- 8 일자리위원회, 민간 분야 일자리 창출 본격 시동
9 혁신성장을 통한 일자리 창출과 지속가능성장 본격화
10 노동시장 단축 현상안착 지원대책 발표
공정 채용문화 정착을 위한 법규 개정 추진
2018년 제5차 사회관계장관회의 개최
11 직업능력개발을 통한 상생과 포용적 성장 실현

현장 동향

- 12 청년 및 신중년 일자리 창출을 위한 업무협약 체결
훈련과정 품질을 높이는 「일학습과정개발센터」 구축
13 직무능력중심 채용문화 확산을 위한 간담회 개최
일학습병행 공동훈련센터 시상식 개최
14 4차 산업혁명시대 울산지역 인적자원개발 추진전략 세미나
일자리 창출 지원과 기능경기대회 입상자의 우수기업 취업지원 협력
15 2018 고용패널조사 학술대회 개최
고학력 미취업자, 한국폴리텍대학 문 두드린다
16 2018 과정평가형 자격 우수운영과정 및 자격취득자 우수사례 선정
제44회 국제기능올림픽대회 유공자 정부 포상 시상식 개최
17 제3기 NCS청년기자단 발대식 개최
국방부분 NCS 추진 대토론회 개최

HRD 통계

- 18 '18.3월 사업체노동력조사

연구 동향

- 20 청년 대상 취업역량강화 프로그램 확충 및 내실화 방안
일학습병행제 지원기관 관리체계 구축 및 지원
21 국가직무능력표준(NCS) 개발·활용 정책의 현황과 도전과제
중장기 인력수급 전망 2016~2026

기관 동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

고용 희망사다리 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」

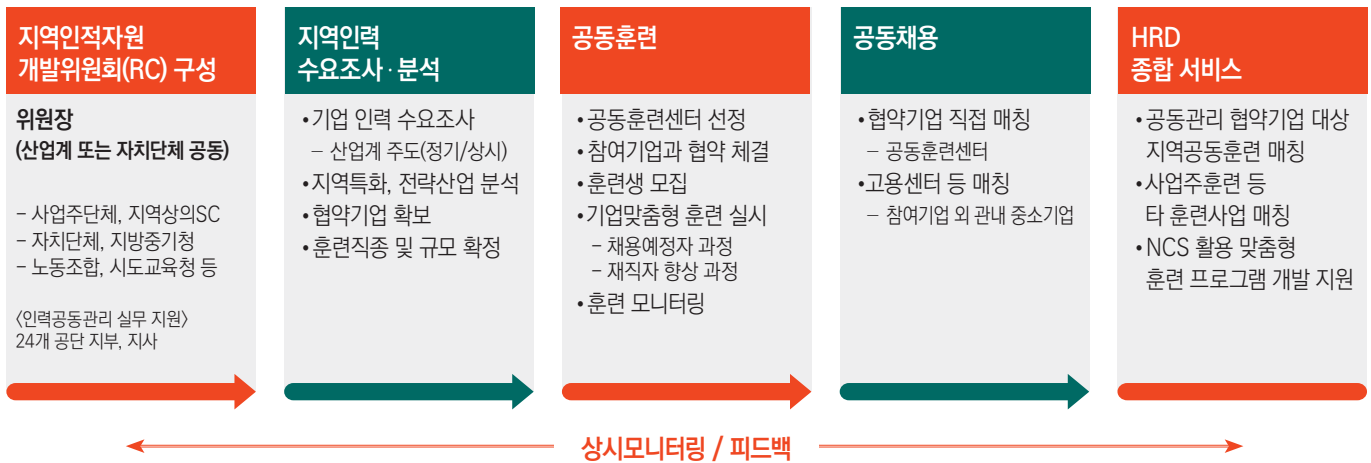
『지역·산업 맞춤형 인력양성 사업이란』

- 지역별 산업계 주도의 인력수요조사를 실시하여 지역 중소기업에 필요한 인력을 양성하기 위한 신개념의 기업 맞춤형 인력양성사업
- 노사단체, 자치단체, 중기청, 고용센터 등이 지역별 인적자원개발위원회(RC : Regional Council)를 구성한 후 공동훈련센터를 선정하여 지역인력 및 훈련수요조사 → 공동교육훈련 → 인력채용에 이르는 사업 수행



『지역·산업 맞춤형 인력양성 추진체계』

“지역별 기업의 인력수요 기반 산업계 주도의 새로운 인력양성체계 구축”



『사업목적』

- 지역 기업 및 산업의 인력수요를 기반으로 맞춤형 교육훈련을 제공하여 중소기업의 인력난 해소 및 고용률 제고
- 지역 중소기업의 훈련수요를 충실히 반영하여 훈련참여율을 제고함으로써 중소기업의 기술력 향상 및 경쟁력 제고

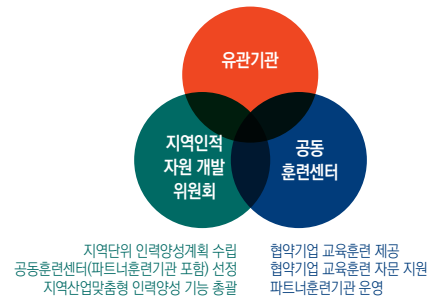
수행근거

- 〈고용보험법 시행령〉 제52조 제1항 제6호
- 〈근로자직업능력개발법〉 제20조 제1항 제3호, 제5호

운영체계

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 지원

고용노동부, 한국산업인력공단, 허브사업단



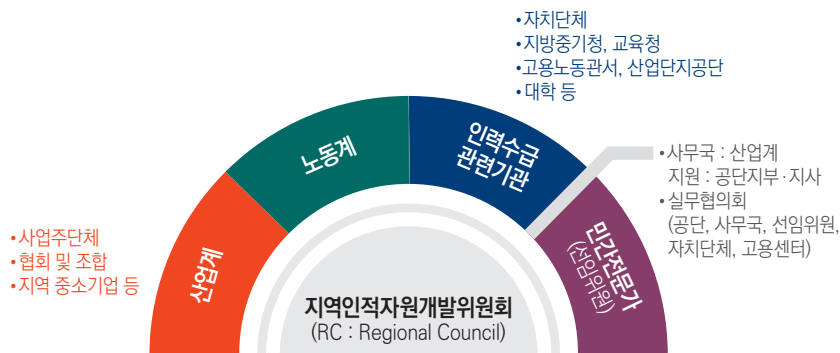
『주요특징』

- 지역단위 자율과 책임에 따른 성과중심 훈련 실시
 - 지역별 산업·기업 특성에 따라 수시로 발생하는 수요를 반영하여 채용예정자훈련(실업자훈련)과 향상훈련(재직자훈련)을 연계 실시
 - 지역단위로 수요조사와 사업계획 수립 등의 실질적 권한을 부여하되 모니터링과 성과평가를 통한 질 관리
- 지역단위 인력양성체계 구축에 따라 유사 인력양성사업을 단계적으로 연계 추진
 - 각종 인력양성사업, 지역맞춤형 일자리창출지원 사업, 청년취업아카데미 등 훈련 성격이 강한 사업에 대한 유사·중복성 검토 후 단계적으로 연계 추진

「지역인적자원개발위원회(RC : Regional Council)」

■ 지역인적자원개발위원회의 구성

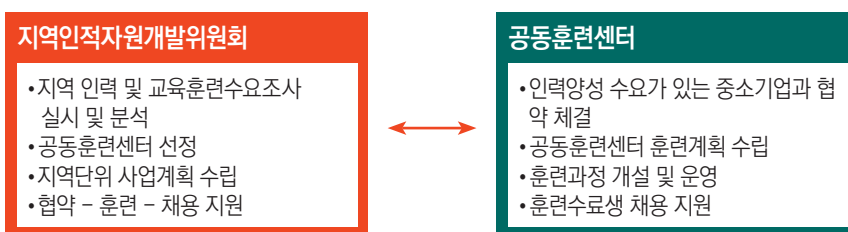
- 지역·산업계 중심으로 구성하며 지역인력수급 관련기관인 자치단체, 노동단체, 고용센터, 지방중기청, 대학 등이 참여



■ 지역인적자원개발위원회의 역할

- 지역 인력 및 훈련 수요조사 및 분석
- 지역 내 인력양성사업현황 조사 및 분석
- 수요조사 결과에 따른 지역단위 인력양성계획 수립
- 공동훈련센터(파트너훈련기관 포함) 선정
- 지역단위 인력양성계획 의결 등 지역·산업 맞춤형 인력양성 기능 총괄
- 공동훈련센터, 파트너훈련기관 모니터링

■ 공동훈련센터와의 관계



「공동훈련센터의 개요」

■ 공동훈련센터 역할

- 지역인적자원개발위원회에서 실시한 지역인력 및 교육훈련 수요조사결과에 따른 인력양성을 위하여 우선지원대상기업과 협약 체결, 교육훈련 실시, 채용지원 등의 역할을 수행(인력양성 실시 주체)

■ 훈련센터는 역할에 따라 공동훈련센터와 파트너훈련기관으로 구분

유형	역할	비고
공동훈련센터	지역산업맞춤형 훈련공급	파트너훈련기관 선도
파트너훈련기관	공동훈련센터의 훈련여건을 보완할 수 있는 훈련 공급	공동훈련센터 협력

연혁

수요자 중심 지역인적자원개발 거버넌스

'13.7~9 국가정책조정회의 결정

- 지역·산업 맞춤형 인력양성체계 구축방안 국가정책조정회의의 보고
- 14개 지역별 인적자원개발위원회 구성('13.10.23)

'14.1~3 지역위원회 별 인프라 구축

- 지역 수요와 연계한 공동교육훈련기관 선정 심사 및 지역 인력양성 계획 수립
- 지역 인력양성계획에 따른 교육훈련 준비 및 개시

'14~'15.7 16개 인자위 체계 완성

- 경남중부권위원회(창원 중심)를 경남 광역단위로 확대
- 서울인자위 구성, 경북인자위 통합 등 전국단위 16개 인자위 체계 완성

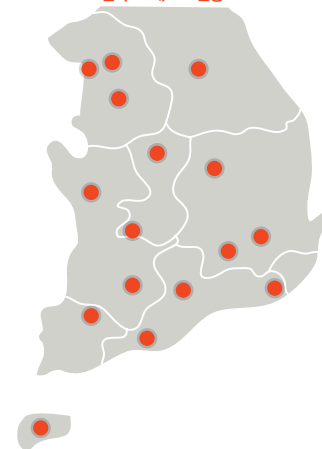
'17~'18.1 인자위 착근 및 확대

- '17. 1. 인적자원개발위원회 운영규정(고용노동부 고시) 제정
- 참여 다양화를 위한 산업·기능별 분과 위원회 확대 운영(57개 →74개)

전국 지역인적자원개발위원회 현황

'18. 5월 현재 16개 광역 지자체에 구성·운영 (서울, 인천, 부산, 광주, 대구, 대전·세종, 경기, 전북, 전남, 충북, 충남, 강원, 경북, 경남, 울산, 제주)

전국 16개 RC 현황



공동훈련센터 참여 요건

- 협약기업(우선지원대상기업) : 300개 이상
- 최소목표(연인원 기준) : 600명 이상

「산업별인적자원개발위원회(ISC : Industry Skills Council)」

■ 17개 분야 ISC 운영 현황

- 17개 ISC를 구성하여, 451개 협·단체 및 기업이 참여중이며, 전체 산업범위의 58.7% 포괄(NCS 세분류 기준)

 정보기술·사업관리인적자원개발위원회	 조선·해양산업인적자원개발위원회
 기계산업인적자원개발위원회	 뿌리산업인적자원개발위원회
 재료산업인적자원개발위원회	 화학산업인적자원개발위원회
 섬유제조·패션산업 인적자원개발위원회	 전기·에너지·자원인적자원개발위원회
 방송·통신기술산업인적자원개발위원회	 전자산업인적자원개발위원회
 건설 인적자원개발위원회	 음식서비스인적자원개발위원회
 관광·레저인적자원개발위원회	 디자인·문화콘텐츠인적자원개발위원회
 상담 인적자원개발위원회	 금융·보험산업인적자원개발위원회
 경영·회계·사무 인적자원개발위원회	

■ 산업별인적자원개발위원회의 역할

- 1) 운영위원회 등 회의체 운영 : 해당 산업 내 주요 인적자원 의사결정, 네트워크 확대 등
 - 2) 산업인력 현황자료 등 조사·분석 : 산업인력현황 보고서, 이슈리포트 발간 등
 - 3) NCS 개발·개선 및 확산 : 유망분야, 신직업 대상 신규개발 및 기업활용 컨설팅 등
 - 4) NCS기반 자격 개발·보완 : 자격의 틀과 내용을 기업 현장 및 직무능력 측정을 중심으로 하는 NCS기반으로 전환
 - 5) 일학습병행 운영 참여·지원 : 참여기업 발굴 및 훈련과정 개발, 홍보 등
 - 6) ISC별 자율기획사업 : 해당 산업 특성 등을 반영하여 자율사업을 기획·추진
- ※ 「산업대표성 강화 → 자율성 확대 → 책무성 강화」의 선순환 체계 구축을 위하여 '16년부터 실시

「RC & ISC에서 알려드립니다.」

「경남인적자원개발위원회」

■ 경남 고용위기지역 지정에 따른 대응방안 마련 및 추진현황

경남인적자원개발위원회는 중·대형조선사의 영업손실과 구조조정 등 고용위기가 제조업 전체로 파급될 가능성이 커짐에 따라 지역 HRD 현안문제 해결을 위한 대응방안을 마련·추진하고 있다.

- ① 지역 HRD 현안사항 발굴
- ② 문제해결 TFT 구성 및 운영 : 산업현장 방문(FGD/FGI) 등 위기대응방안 추진
- ③ 구체적 방안 도출 : 경남 고용위기 지역 기업 맞춤형 훈련 과정 개발 지원
- ④ 도출된 해결방안 실행 및 모니터링

「기계산업인적자원개발위원회」

■ 2018년도 창원국제자동화정밀기기전 전시 홍보관 운영

기계ISC는 5월 15일부터 18일까지 창원컨벤션센터에서 개최된 「2018년도 창원국제자동화정밀기기전」에서 전시 홍보관을 운영하였다. 홍보관 운영을 통해 '18년도 기계산업인적자원개발위원회, 일학습병행, NCS 컨설팅 사업 등을 홍보하였다. 기계ISC 사업 참여 안내 및 산업계 인지도 제고를 위해 올해 하반기에 2회 추가 운영될 예정이다.

연혁

산업계 주도 인적자원개발로의 전환

'14. 9

직업능력혁신 3개년계획 수립

- 「직업능력혁신 3개년계획」에서 인적자원개발 정책을 수요자인 산업계 중심으로 전환하기로 확정

'14. 12

능력중심사회 실현방안 VIP 보고

- 능력중심사회 정착·확산, 고용률 70% 달성을 위해 산업계 인력 수요-성격을 연계하는 '산업별 인적자원개발위원회(ISC)' 사업 추진방향 설정

'15~'16. 9

17개 ISC 구성

- NCS 분류체계에 따라 산업별로 인적자원개발의 시급성 등을 고려, 17개 ISC 구성·운영

'18. 1

제2기 ISC 출범

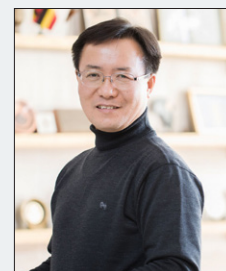
- 제1기 ISC 사업('15~'17: 3개년) 약정 종료 이후, 공모 절차를 통하여 제2기 ISC('18~'20) 출범

HRD
칼럼건강한 일자리 시장을 위한
지역산업맞춤형인력양성사업의
역할과 과제

한국산업인력공단 지역산업지원국장

송웅범

(hrdvalue7@hrdkorea.or.kr)



현재 우리사회는 4차 산업혁명, 저출산·고령화 및 청년실업 문제 등 경제·사회적 격변기에 직면해 있다. 이러한 환경변화에 '사람중심'의 대응을 위해 정부는 직업능력개발 사업에 지속적으로 투자하고 있다. 그럼에도 불구하고 중소기업의 훈련참여율은 여전히 낮은 수준이며, 실업자 훈련의 고성과와 일자리 미스매치 현상 등은 여전히 해결해야 하는 과제로 남아있다.

고용노동부는 이러한 난제들의 해결방안으로 수요자 중심 직업능력개발 인프라를 지속적으로 구축하였다. 대표적인 사업이 2013년부터 시작된 지역산업맞춤형인력양성사업이다. 지역산업맞춤형인력양성사업은 지역과 산업을 중심으로 '거버넌스'를 구축하고, 청년뿐만 아니라 중장년 및 경력단절여성 등 취약계층의 훈련참여를 통하여 지역 중소기업의 인력난을 해소하고 신산업·기술 분야의 고용을 높이고자 도입되었다. 본 사업 4년차인 지난해 훈련 수료생과 참여기업을 대상으로 만족도 조사를 실시한 결과, 훈련 수료생의 시설장비, 콘텐츠, 현업적용성 등 종합만족도와 참여기업의 현장적합성, 수요반영, 숙련향상도 등 종합만족도가 5점 척도로 4.32점을 얻어 짧은 운영기간에 비해 우수한 평가를 받았다. 또한 72개 공동훈련센터에서는 취약계층 대상 양성 훈련으로 11,387명, 재직자 대상 향상훈련으로 48,673명이 참여하여 짧은 도입기간을 감안했을 때 지역중심, 산업 중심의 교육·훈련사업으로 자리매김할 수 있는 토대를 마련한 점에서 의미가 있다. 이러한 지역산업맞춤형인력양성사업의 성공적 정착을 기반으로 향후 확대·추진되어야 하는 이유는 다음과 같다.

첫 번째, 본 사업은 직업능력개발 차원의 인프라로서 '지역 거버넌스 (Local Governance)' 역할이다.

이는 지역에서의 사회경제적 이슈, 고용·노동과 관련하여 지역의 노사과 지자체 정책담당자, 지역 내 시민사회단체, 전문가 등을 중심으로 구성되어 운영되는 거버넌스로 중앙차원에서 전개되는 다양한 형태의 협치가 지역차원에서 목적, 구성, 주제, 의제 등 각 지역의 특수성을 반영해 구성 및 논의되는 정책협의체를 의미한다(김철희 등, 2016)*.

두 번째, 수요자 참여형 제도이다.

취약계층을 훈련대상으로, 중소기업을 참여대상으로 하며 교육훈련기관이 관할하는 지역에서 행해지는 원칙으로 한다. 특히, 수료한 훈련생의 해당 지역 채용을 독려하기 위해 타 지역 취업과 차별화된 가중치를 부여하여 실행력을 높이고 있다.

세 번째, 교육훈련 시스템 운영이 유연하고 현장중심적이다.

기존의 훈련과정과 민간 훈련기관이 수행할 수 있는 분야는 제외하고, 신산업·기술 분야의 훈련에 집중하고 있다. 2017년 4차 산업분야의 훈련과정에 436개 과정, 6,750개 기업, 12,985명 훈련생이 참여하는 실적을 이루었다. 특히, 경기인적자원개발위원회에서 개설한 "반도체 소재제작 공정 전문인력 양성" 과정의 선발 경쟁률은 10:1을 초과하였고 수료생 취업률 100%를 달성하였다.

마지막으로, 본 사업은 일자리의 위기대응 체계의 근간이다.

특정 산업분야의 침체로 인한 고용악화 등으로 군산, 통영, 거제, 울산동구 등 8개 고용위기지역을 대상으로 필요한 인력 및 훈련에 대해 대응하고 있다.

지역산업맞춤형인력양성사업을 지속적으로 확대·발전시켜 국민, 지역, 중소기업 모두가 행복해지는 사회를 만들기 위해서는 먼저 동사업의 핵심인 지역 거버넌스를 활성화시켜 참여주체들의 활발한 의견을 반영한 지역인력양성 기본계획이 수립되어야 한다. 그리고 지역인적자원개발위원회의 전담직원이 실질적인 지역 내 인력 및 교육훈련 수요조사를 주관하고 지역의 산업 특성을 반영한 효과적인 보고서가 작성되어 지자체 등 참여주체의 주요정책수립과 의사결정에 다양하고 널리 활용될 수 있어야 한다. 이를 위해서는 참여 주체들의 지속적인 관심제고와 지역인사위 전임자에 대한 역할과 위상을 강화시켜야 하고 성과평가 제도를 보다 정교화하여 그 평가결과의 활용도를 확대시킬 수 있어야 한다. 아울러 취업준비생, 재직근로자, 사업주 등 일자리창출 및 매칭, 훈련사업이 필요하지만 해당 제도를 모르고 있는 전 국민들에게 다양한 매체를 통한 적극적 홍보가 병행되어야 할 것이다.

* 김철희 등(2016). 지역인적자원개발위원회 위상 및 역할 강화 방안. 한국직업능력개발원

일자리위원회, 민간 분야 일자리 창출 본격 시동

이목희 부위원장 취임 후 첫 주재 제6차 일자리위원회 개최

2018년 5월 16일, 일자리위원회

■ 대통령직속 일자리위원회는 5월 16일 한국프레스센터에서 제6차 일자리위원회 회의를 개최하고 소셜벤처·혁신창업, 국토교통, 뿌리산업 등 민간 분야 일자리 창출 대책을 논의·의결함

■ 이목희 일자리위원회 부위원장은 “이번 6차 회의 안건은 민간일자리 확충에 중점을 두고 대책을 만든 것이며, 일자리 문제 해결을 위해 통상적인 사고에서 벗어나 과감하고 창의적인 일자리 정책을 추진해 나갈 것”이라고 밝힘

■ 주요 안건

① 소셜벤처 활성화를 통한 일자리 창출방안(중소벤처기업부)

- 1) 소셜벤처* 판별 가이드라인 마련, 가치평가체계 구축
* 혁신적 기술·아이디어를 바탕으로 사회문제를 해결하는 혁신기업
- 2) 청년 소셜벤처 HUB 구축
- 3) 창업사업화 및 투자 등 특화 지원을 확대

② 일자리 창출을 위한 혁신창업 붐 조성방안(중소벤처기업부)

- 1) 민간 제안형 창업지원 사업*을 도입하고, 서바이벌 오디션 방식의 TV방송 및 파격적인 투자자원을 병행하는 국민참여형 글로벌 창업경진대회 개최
* 창업활성화를 위한 민간의 다양한 아이디어 제안을 받아 하의상달(Bottom-up) 방식으로 추진
- 2) 유니콘 기업* 육성 프로젝트 도입 및 ‘실험실 특화형 창업선도대학’ 선정
* 기업가치가 10억 달러 이상인 비상장 스타트업, 전세계 236개사, 한국 3개사
- 3) SW 중심의 커뮤니티형 ‘(가칭) 창업마을’을 조성하여 구성원간 활발한 네트워킹 유도

③ 국토교통 일자리 로드맵(국토교통부)

- 1) 주거공간, 도시, 공기업, SOC 등 인프라를 활용하여 다양한 유형의 창업공간 마련
- 2) 전통적인 국토교통산업에서 양질의 일자리를 창출, 경쟁력 있는 인력양성과 취업매칭을 지원, 건설·버스·택배 등 분야별 근로환경을 개선, 공공부문 일자리 창출과 비정규직 해소 적극 추진
- 3) 스마트시티, 자율주행차, 드론, 제로에너지 빌딩 등 유망 新산업 대상 인력양성 추진

④ 뿌리산업 일자리 생태계 조성방안(산업통상자원부)

- 1) 뿌리기업 성장을 지원하여 글로벌 중견기업으로 육성하고, 신규 고용 창출을 유도
 - 2) 국민 눈높이에 맞는 근로환경 조성을 통해 청년선호 일자리로 전환
 - 3) 연령대별 맞춤형 일자리 사업연계를 통해 미스매치 해소
 - 청년층 유입 촉진을 위한 ‘일하기 좋은 뿌리기업’ 지정·지원 확대
 - ‘뿌리산업진흥센터’에서 중장년층 대상 일자리 One-Stop 종합지원(직무교육 안내 → 교육과정 관리 → 취업매칭 등) 강화
- * 고용부 지원 프로그램(지역산업맞춤형 일자리사업)을 통한 중장년 타겟 직업능력교육 과정 개설
→ 뿌리기업이 교육장을 방문하여 채용면접 및 멘토링 등 실시

민간 일자리 대책 당정협의

5월 14일 더불어민주당 홍영표 원내대표와 일자리위원회 이목희 부위원장 등이 참석한 당·정·청 협의에서 일자리 창출이 문재인 정부의 최우선 국정과제임을 다시 한 번 확인하고 좋은 일자리를 만들기 위한 다양한 방안을 논의



제6차 일자리위원회



혁신성장을 통한 일자리 창출과 지속가능성장 본격화

혁신성장 정책 성과제고를 위한 「2018년 대한민국 혁신성장 보고대회」 개최

2018년 5월 17일, 관계부처 합동

- 지난 5월 17일 서울 마곡 R&D 단지에서는 문재인 대통령 주재로 정부 혁신성장 정책의 성과 점검·평가 및 향후 추진계획을 논의하기 위한 보고대회가 열림
 - “일job을 만들고 내 삶을 바꾸는 혁신성장”이라는 슬로건 하에 김동연 부총리 겸 기획재정부장관, 혁신성장 관련 부처장관, 선도사업별 성과 우수기업, 관련 기업·협회 등 민간기업인 참여
- 당일 보고대회에서는 근본적인 구조개혁을 위한 사람·제도 분야 혁신요구가 증대되고 있다고 평가하였으며,
 - 4차 산업혁명 시대의 빠른 변화를 선도하고, 변화에 적응하기 위해 핵심인재의 양성 및 평생교육체계 확립의 중요성을 강조
- 정부는 향후 노동시장 구조개선과 교육·직업훈련 개선을 통한 사람·제도 분야 혁신을 지속할 계획임을 밝힘
 - (노동시장) 「혁신형 고용안정 모델」 수립을 통한 구조개혁 추진
 - (교육·훈련) 선취업·후학습 등 시장수요·개인적성 등을 반영한 교육 확산과 대학·출연연 등의 경쟁력 제고 추진 검토
- 4차 산업혁명 핵심기반 중심 8대 선도사업의 경우에도 지속가능한 성과 창출을 위해 창업 활성화 및 청년·재직자 대상 교육·훈련 강화를 통한 미래인재 양성 확대 예정



혁신성장을 위한 4대 혁신분야

- ① 과학기술
- ② 산업
- ③ 사람
- ④ 사회제도

혁신성장 8대 핵심 선도사업

- ① 초연결 지능화(과기정통부)
- ② 스마트공장(중기부)
- ③ 스마트팜(농식품부)
- ④ 핀테크(금융위)
- ⑤ 에너지 신산업(산업부)
- ⑥ 스마트시티(국토부)
- ⑦ 드론(국토부)
- ⑧ 미래자동차(산업부)

HRD 관련 혁신성장 정책 성과 및 추진계획

◎ 사회안전망 확충(고용부)

- (성과) 미래인재 양성을 위한 직업훈련 고도화, 고용·산재보험 사각지대 해소
- (계획) 신산업·신기술 분야 인력양성 확대, 혁신기술을 활용한 고용서비스 확충

◎ 선취업 후학습(교육부)

- (성과) NCS 기반 교육과정 전면 적용 및 학교·학과의 재구조화 등 직업계고 혁신 추진
- (계획) 안전한 직업교육 환경 조성, 후학습자 부담완화 및 재직자 후학습 유도

◎ 신산업 분야 경력단절여성 경력개발(여가부)

- (성과) 신산업 고부가가치 분야 훈련 확대, 경력단절예방 서비스 신규 도입
- (계획) 30대 경력단절여성 취업지원을 위한 '사례관리형 경력이음 서비스' 개발 추진

노동시간 단축 현장안착 지원 대책 발표

중소기업 부담 완화와 노동시간 조기단축 유도 중점 추진

2018년 5월 17일, 관계부처 합동

- 정부는 지난 5월 17일 이낙연 국무총리 주재로 「국정현안점검조정회의」를 개최하여 “노동시간 단축 현장안착 지원 대책” 발표
 - 노동시간 단축 과정에서 중소기업의 인건비 부담, 노동자의 임금감소 등 단기적 어려움을 감안하여 범부처 차원의 지원방안 마련
- 이번 대책은 중소기업 부담 완화와 조기단축 유도에 중점을 두었으며, 노동시간 단축이 일자리 창출로 연계되도록 주요 업종별 현장 수요에 대응한 특화 대책을 포함
 - 노동시간 조기단축 기업에게 공공조달 가점 부여, 정책자금 우선지원 등을 제공하고, 외국인 노동자 신규 배정 및 대한민국 일자리 으뜸기업 선정 시 우대
 - 노동시간 단축으로 확보된 시간에 직업훈련을 통한 역량개발을 할 수 있도록 내일배움카드 발급대상, 지역산업맞춤형 훈련 확대 및 중소기업 핵심 전문인력 양성
 - 인력수요 증가가 예상되는 운수, IT 등 업종 대상 직업훈련 과정 확대 운영
- 김영주 고용노동부 장관은 “줄어드는 노동시간은 청년일자리 창출로 이어질 것이며, 정부는 노·사의 공감대를 토대로 주 최대 52시간이 현장에 안착될 때까지 최선의 노력을 다 하겠다”라고 밝힘



공정 채용문화 정착을 위한 법령 개정 추진

채용비리 근절 등 관련 구체적 내용·절차를 반영한 시행령 개정안 입법예고

2018년 5월 25일, 기획재정부

- 지난 5월 25일 기획재정부는 채용비리 근절을 통한 공정한 채용문화 정착을 위해 「공공기관의 운영에 관한 법률(공운법)」 시행령 개정안 입법예고(5.26~7.4)
- 공운법 시행령 개정안 주요내용
 - 수사·감사 의뢰 대상 비위행위 구체화
 - 채용비위 행위자 명단공개 내용 및 절차
 - 부정합격자 등의 합격취소 등 요청기준 및 소명절차
 - 인사감사
 - 경영평가 수정 대상 '윤리경영 저해 사유' 구체화
 - 기타공공기관 중 연구개발 목적 기관 별도 분류
- 정부는 향후 우리 사회 전반에 공정하고 투명한 채용문화가 정착될 수 있도록 블라인드 채용 확산 등을 포함한 제도 개선과 공공분야 채용상황의 지속적인 점검을 실시할 예정

2018년 제5차 사회관계장관회의

혁신성장 견인을 위한 다각적 인재양성 지원방안 지속 추진

2018년 5월 25일, 관계부처 합동

- 지난 5월 25일 김상곤 부총리 겸 교육부장관은 정부서울청사에서 2018년 제5차 사회관계장관회의를 개최하여,
 - 작년 11월 혁신성장 전략회의를 통해 발표한 “혁신성장 견인 인재성장 지원방안”의 49개 세부과제 추진상황 점검 및 향후 추진계획 등 점검
- 고용노동부, 여성가족부 등 장·차관들은 기존의 인재성장 관련 과제뿐만 아니라 다각적인 인재성장 인프라 개선을 위한 과제발굴 등을 적극 추진키로 함
 - 최근 산업구조조정의 과정에서 근로자들의 직업훈련 수요가 늘어나고 있어 전직을 위한 직업훈련 인프라 확대 등 적극적 사회안전망 구축
 - 고부가가치 분야 여성비율의 지속적 감소에 따른 집중적 지원 필요
- 김상곤 부총리 겸 교육부장관은 모두발언에서 “모든 국민이 경제, 사회 변화에 대응하여 생애주기에 맞는 역량을 갖출 수 있도록 경제·사회부처, 대통령 소속 협의체 간 연계·협력을 강화하고, 고졸취업 후학습 활성화 등 직업교육·훈련 마스터플랜 등 새로운 후속과제를 발굴·추진해 나갈 것이다.”라고 밝힘



직업능력개발을 통한 상생과 포용적 성장 실천

취업 취약계층 고용역량 강화를 위한 직업능력개발 지원 확대

2018년 5월 2일, 한국산업인력공단

- 한국산업인력공단은 지난 5월 2일 노동현장의 상생과 포용적 성장을 지원하기 위해 인문계 청년, 고용보험 미적용자, 중소기업 등에 대한 직업능력개발 지원을 확대할 예정이라고 발표
 - 「인문특화 청년취업아카데미」를 통해 취업이 어려운 인문계 전공자들이 융·복합 인재로 성장하여 일자리를 가질 수 있도록 지원
 - 「국가인적자원개발 컨소시엄 훈련」 강화로 4차 산업혁명 관련 신기술 훈련 등을 확대하여 중소기업의 역량강화를 지원하고, 프리랜서, 자영업자 등 고용보험 미적용자 대상 훈련지원 신규 추진
- 공단 김동만 이사장은 “노동현장에서 포용적 성장의 실천을 위해서는 중소기업 노동자 등의 훈련 참여를 활성화 하는 것이 중요하다.”며 “앞으로 중소기업의 훈련격차 해소와 청년 취업역량 강화를 위해 경제단체 등과 협력을 더욱 강화해 나가겠다.”고 밝힘

청년 및 신중년 일자리 창출을 위한 업무협약 체결

2018년 5월 23일, 고용노동부·현대자동차그룹·현대차정몽구재단

고용노동부-현대자동차그룹-현대차정몽구재단이 청년 사회적기업가 육성 및 신중년 일자리 창출을 위해 5월 23일 여의도 글래드 호텔에서 김영주 고용노동부 장관과 윤여철 현대자동차그룹 부회장, 신수정 현대차정몽구재단 이사장이 참석한 가운데 업무협약을 체결하였다. 고용노동부는 '12년부터 현대차그룹, 정몽구재단과 함께 149개의 청년 사회적기업 창업팀을 지원해 왔으며, 이번 협약을 통해 '18년부터 5년간 총 110억원 규모로 2개의 사업(H-온드림, Good Job 5060)을 진행할 예정이다.

■ H-온드림

고용노동부가 육성한 초기 사회적기업 창업팀 중 매년 30팀을 선정하여 팀당 최대 1억원의 사업개발비를 지원하고, 사업 분야별 전문 컨설팅 제공

■ Good Job 5060

신중년들이 사회적기업 분야에 진출할 수 있도록 자치단체와 훈련기관 협업을 통해 매년 200명에게 사회적기업 관련 교육훈련을 제공하고, 사회적기업 취업으로 연계



H-온드림 우수 창업팀 사례

'동구발'(노순호 대표)은 14명의 발달장애인을 고용하여 천연비누를 제작·판매하는 (예비)사회적기업으로 최근 상품성을 인정받아 미국·일본 등 5개국과 20만달러 규모 수출계약을 체결했으며, 워커힌, 엠바서더 등 외국계 호텔과 대기업에도 납품을 하고 있다.

훈련과정 품질을 높이는 「일학습과정개발센터」 구축

2018년 5월 9일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단은 일학습병행 훈련과정의 품질 제고와 개발체계 개선을 위하여 대전 둔산동에 「일학습과정개발센터」를 구축하고, 지난 5월 9일 김동만 한국산업인력공단 이사장을 비롯한 고용노동부, 유관기관 관계자 등 60여명이 참석한 가운데 개소식을 개최하였다. 일학습과정개발센터는 훈련과정 직접개발(700개 과정) 및 특성화고 현장 교육훈련 표준모델 개발(500개) 등 '18년도 신규 사업을 수행하고, 훈련과정개발 위탁 기관 배정 및 일학습병행 우수훈련과정 경진대회 등의 업무를 인수받아 진행하게 된다. 일학습과정개발센터 김준태 센터장은 “기업에 특화된 훈련과정을 개발하여 현장에 충실한 일학습병행 훈련이 이루어질 수 있도록 최선을 다하겠다”고 말했다. 이어 공단 김동만 이사장은 “일학습과정개발센터의 개소를 통해 공단에서 훈련과정 개발에 직접 참여할 수 있게 되었고, 이로 인해 사업주와 근로자가 모두 만족할 수 있는 일학습병행이 되리라 확신한다”고 말했다.



센터에서 하는 일

- ① 훈련과정 개발 위탁기관 지원
- ② 훈련과정 위탁 개발기관 배정, 현황 파악, 정산
- ③ 훈련과정 개발 및 인정기준 정비
- ④ 훈련과정 개발 및 인정심사위원 교육
- ⑤ 훈련과정 700개 직접개발
- ⑥ 특성화고 현장교육훈련 표준모델 500종 개발·보급
- ⑦ 일학습병행 통합 홈페이지 개발
- ⑧ 훈련과정개발 전산시스템 구축
- ⑨ 일학습병행 우수훈련과정 경진대회
- ⑩ 기업현장교사 및 HRD담당자 연수지원
- ⑪ 일학습병행 내·외부평가 지원

직무능력중심 채용문화 확산을 위한 간담회 개최

2018년 5월 25일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 25일, 대한상공회의소(서울 중구)에서 직무능력중심 채용문화 확산을 위한 간담회를 개최하였다.

간담회에는 공공기업과 대기업, 중소기업 인사담당자들이 참석해 채용 등 인사관리에 있어 국가직무능력표준(NCS)* 활용 사례를 공유하고 각 기업별 블라인드 채용 우수사례를 발표했다. 전문가 토의에서는 국내기업의 채용문화 발전방향과 향후 과제 등에 대해 논의했다. 공단 김동만 이사장은 “이 자리를 통해 다양한 계층에서 느끼는 NCS와 블라인드 채용의 장점과 단점, 애로사항을 충분히 듣고 정책에 반영하여 포괄적인 성장이 가능하도록 노력하겠다”고 말했다.



국가직무능력표준(NCS(National Competency Standards))

산업현장에서 직무를 수행하기 위하여 요구되는 지식·기술·소양 등의 내용을 국가가 산업부문별·수준별로 체계화한 것

청년일자리 창출 지원과 기능경기대회 입상자의 우수기업 취업지원 협력

2018년 5월 10일, 한국산업인력공단·한국경영자총협회

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 한국경영자총협회(회장 손경식)는 10일, 경총회관(서울 마포구)에서 민간 일자리 창출 활성화를 위한 업무협약을 체결하고 일학습병행제 등 청년일자리 창출 지원 사업과 기능경기대회 입상자의 우수기업 취업지원에 관해 협력한다. 공단은 ▲일학습병행제 등을 통한 청년 일자리 창출 ▲기업 재직 근로자 대상 직업능력개발 ▲지역 내 중소기업 인력난 해소를 위한 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 등을 지원하며, 경총은 4,300여개 기업회원 네트워크를 활용해 ▲기능경기대회 입상자 우수기업 취업 ▲공단 일자리창출 사업에 참여할 우수 회원기업 발굴 ▲민간부문 NCS 활용·확산 ▲공단 사업 홍보를 위한 인프라 등을 지원한다.

공단 김동만 이사장은 “이번 협약을 통해 기업이 양질의 일자리를 창출할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했으며, 경총 손경식 회장은 “오늘의 협약이 산업 현장에서 잘 구현되어 실질적 성과가 창출될 수 있도록 적극 협력하겠다”고 말했다.



일학습병행 공동훈련센터 시상식 개최

2018년 5월 29일, 31일, 한국산업인력공단



한국산업인력공단은 일학습병행 참여 주체에 자긍심을 부여하고 지속적 발전의 동력을 제공하고자 성과가 우수한 기관과 개인을 선정하여 엘타워 그랜드 홀에서 5월 29일, 31일 양일간 시상식을 개최하였다. 이번 시상식은 '17년도 성과평가 결과에 따른 우수기관(S·A등급)과 전담자 우수사례 수상자(최우수·우수)를 대상으로 표창하고 다수의 공동훈련센터 시상이 가능하도록 도제학교, 재직자, 유니테크, IPP, 전담자 등으로 사업단을 구분하여 진행하였다. 일학습병행 공동훈련센터는 '14년도 재직자단계 운영을 시작으로 기업의 현장외훈련을 지원하여 제도 정착에 주요 역할을 담당하였으며 적극적인 사업 추진을 위해 '15년도부터 매년 기업·학습근로자 관리, 조직역량 등을 지표로 공동훈련센터 성과평가를 실시하고 있다.

		'14	'15	'16	'17	'18
공동 훈련 센터	(합 계)	41	140	204	254	264
	재직자 단계	41	59	74	73	70
	도제학교	-	9	25	64	67
	유니테크	-	16	16	16	16
	IPP형	-	13	32	40	38
	P-Tech	-	-	-	-	13
	전문대 재학생	-	-	-	-	3
지원 기관	전문지원기관	-	35	40	39	35
	도제지원센터	-	8	17	22	22

* '17년도 공동훈련센터형 일학습병행 참여기업과 학습근로자 수는 전체의 약 82%와 68%를 차지(누적, 참여기업 8,967개/10,950개, 학습근로자 37,930명/55,726명)

4차 산업혁명시대 울산지역 인적자원개발 추진전략 세미나

2018년 5월 30일, 울산지역인적자원개발위원회

울산지역인적자원개발위원회에서는 5월 30일 울산롯데시티호텔에서 4차 산업혁명 시대 전략적 인적자원개발의 중요성 인식 확산, 지역내 인적자원개발 거버넌스 강화 및 유관기관 네트워킹 확대 목적으로 '4차 산업혁명 시대 울산지역 인적자원개발 추진전략 세미나'를 개최하였다.

이번 세미나에서는 한국직업능력개발원 오호영 전략기획본부장, 한국몰드 이재광 팀장, KISTEP 이승규 센터장, 한국폴리텍대학 김도경 교수의 발표가 있었다. 이어 토론회에서는 울산지역인적자원개발위원회 윤동열 선임위원(울산대 교수)이 좌장으로 김종철 울산노동지청장, 한국노총 울산본부 김재인 정책기획실장, 울산테크노파크 이준정 실장, 한국산업인력공단 김정우 미래전략팀장이 토론자로 참석하였다.



2018 고용패널조사 학술대회 개최

2018년 5월 23일, 한국고용정보원



한국고용정보원(원장 이재홍)은 23일 서울 여의도 전경련회관 컨퍼런스센터에서 '2018 고용패널조사 학술대회'를 개최하였다. 고용패널조사 학술대회는 2002년부터 개최돼 이번이 17회째이며, 대졸자직업이동경로조사, 청년패널, 고령화연구패널 등 고용정보원 데이터를 활용한 연구논문을 발표하는 자리다.

이번 학술대회에서는 정책세션, 청년·대졸자, 중·고령자, 노동시장성과, 진로·직업 등 13개 분과로 나뉘, '청년층 이직 결정요인 및 임금효과 분석(황광훈, 한국고용정보원)', '중고령자의 희망 일자리 이동 특성 분석(곽미선, 경기대)' 등 전문가 논문 33편과 학생 논문 수상작 6편을 발표하였다. 이번 대회의 발표 논문은 한국고용정보원 홈페이지(survey.keis.or.kr)에서 확인할 수 있다.



고학력 미취업자, 한국폴리텍대학 문 두드린다

2018년 5월 24일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행)이 2018학년도 입시결과 분석을 발표했다. 무엇보다 고학력 유턴입학자 비율의 가파른 증가세가 눈에 띄며, 모집경쟁률은 4.9대 1로 학령인구 감소에도 불구하고, 전년 대비 오히려 상승했다. 폴리텍대학의 2018학년도 2년제 학위과정 신입생 8,662명 중 무려 1,334명이 전문대학 중퇴 이상의 고학력 유턴입학자였다. 전체 입학자 중 고학력자의 비율은 2010학년도 6.3%에서 2015학년도 8.9%로 2.6%p 상승한 데 이어, 이번 2018학년도에는 무려 15.4%를 기록했다. 2010학년도 대비 두 배 이상 증가한 수치다. 10년 전인 2008학년도의 3.1%와 비교하면 다섯 배 가까이 뛰었다. 전공별로 살펴보면 기계, 자동차, 전기 등 산업현장의 인력수요 변화에 비교적 안정적으로 대처할 수 있는 계열들이 높은 경쟁률을 기록했다.

폴리텍대학 입학자 중 고학력자 비율

3.1% → 6.3% → 8.9% → 15.4%
(2008년) (2010년) (2015년) (2018년)

주요 경쟁률 현황

- 항공캠퍼스 : 항공정비과 (28:1)
- 광주캠퍼스 : 자동차과 (14:1)
- 서울정수캠퍼스 : 전기과 (13:1)

미니인터뷰

올 3월 한국폴리텍대학 달성캠퍼스에 입학한 A(31) 씨도 여러 유턴입학자 중 한 명이다. 유명 4년제대학 생명정보공학과를 졸업한 그는, 오랜 공무원 시험 준비 끝에 유턴입학을 결정했다. 미래 진로에 대한 불안감 때문이었다. A씨는 “처음부터 다시 시작해야 한다는 부담감도 컸지만, 평생직업을 향한 가장 확실한 길은 기술이라고 생각했다. 막연하기만 했던 공시생 시절과는 달리 하루하루 희망이 차 오르는 느낌이다”라고 말했다.

2018 과정평가형 자격 우수운영과정 및 자격취득자 우수사례 선정

2018년 6월 4일~6월 17일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단은 과정평가형 자격 참여기관에 대한 성취동기 부여 및 자격취득자 사기 진작을 위하여 과정운영 우수과정을 선정하고 포상할 예정이다. 우수 운영과정 선정은 '18년 현재(공고일 기준) 과정평가형 자격을 운영하는 과정을 대상으로 하며, NCS기반의 훈련내용, 능력단위별 평가방법의 적정성 등을 평가하게 된다. 자격취득자 우수사례 선정은 '17년~'18년 과정평가형 자격 취득자를 대상으로 하며, 자격증 취득과정, 자격 활용사례 등에 대한 내용을 작성하여 제출하면 된다.

신청기간은 6월 4일부터 17일까지이며, 자세한 사항은 CQ-Net(www.c-q-net.or.kr)과 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr)에서 확인 가능하다.

우수운영과정

신청서 내용 : 과정운영, 내부평가, 교육훈련생 관리 및 취업알선 등 과정운영 전반
분량 : A4용지 2매 이상 4매 이내(신명조 13pt 기준)
제출서류 : 신청서, 사업자등록증(사본), 참가확인서

자격취득자 우수사례

신청서 내용 : 자격증 취득과정, 자격 활용사례, 직장내 업무 활용 사례 등
분량 : A4용지 2매 이상 5매 이내(신명조 13pt 기준)
제출서류 : 신청서

제44회 국제기능올림픽대회 유공자 정부 포상 시상식 개최

2018년 5월 29일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 5월 29일(화) 오후 2시, 서울 영등포구 그랜드컨벤션 센터에서 '제44회 아부다비 국제기능올림픽 유공 정부포상 시상식'을 개최했다.

이 날 시상식에는 국제기능올림픽대회에 참가한 대표선수, 국제지도위원 및 선수 가족 등 250명이 참석 하였으며, 기계설계/CAD 직종 서재은 선수를 비롯한 국가대표선수 48명에게 훈·포장을 수여하는 등 110명의 개인과 6개 기관(총 116점*)에게 시상 하였다.

* 훈장 27점, 포장 21점, 대통령표창 13점, 국무총리 7점, 고용노동부장관 48점

우리나라는 지난 10월 UAE 아부다비에서 개최된 제44회 국제기능올림픽에서 총 42개 직종에 46명의 선수단이 출전해 금 8개, 은 8개, 동 8개를 획득 하였고, 42개 직종 46명 중 44명이 우수상 이상을 수상하여 '기술강국 대한민국' 이미지를 세계 속에 각인시킨 바 있다. 이성기 고용노동부차관은 "멀리 아부다비에서 우수한 성적을 거둔 우리 대표선수들은 우리 사회가 실력이 중심이 되는 사회로 한 발 더 나아가고, 국제기능올림픽에 대한 국민적 관심을 높이는 데 큰 기여를 했다"고 격려했다.



제3기 NCS청년기자단 발대식 개최

2018년 5월 4일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 4일, 공단 서울지역본부(서울 동대문구)에서 '제3기 국가직무능력표준(NCS) 청년기자단 발대식'을 개최하고 선정된 53명의 기자단에게 위촉장을 수여했다. 올해 11월까지 활동하게 될 청년기자단은 ▲공공기관 및 민간기업의 블라인드 채용 우수기관 방문 ▲블라인드 채용 설명회와 세미나 참석 ▲과정평가형 자격의 NCS 활용사례 등 취업준비생 시각에서 취재를 통해 NCS와 관련된 정책과 사업을 국민과 공유하고 홍보하는 역할을 하게 된다.

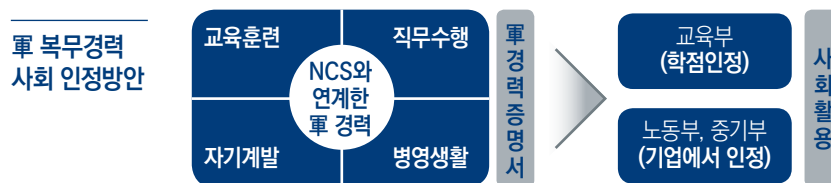
공단 김동만 이사장은 "청년기자단을 통해 일반 국민들이 NCS와 블라인드 채용에 대해 쉽게 이해할 수 있도록 적극 지원하겠다"며 "NCS 기반의 블라인드 채용은 실력이 존중 받는 사회로 가기 위한 디딤돌인 만큼 사회 전반으로 확산될 수 있도록 적극 노력하겠다"고 말했다.



국방분야 NCS 추진 대토론회 개최

2018년 5월 9일, 국방부·육군·한국산업인력공단

국방부(장관 송영무)와 육군(참모총장 김용우), 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9일, 육군본부(충남 계룡대)에서 군의 직무전문성 향상을 위한 '국방부분 국가직무능력표준(NCS) 추진 대토론회'를 개최했다. 그동안 군에서 수행되는 업무 중 민간부문과 동일하거나 유사한 경우가 많음에도 NCS기반으로 표준화 되어 있지 않아 사회의 경력인정에 제한이 있었으며, 이에 국방부는 NCS를 국방분야에 도입하는 것을 "청년장병 취·창업 활성화 대책"에 포함하여 발표(3.15.)한 바 있고 이번 회의는 그 후속조치의 일환으로 개최된 것이다. 토론회에서는 ▲직무표준화 추진의미 및 군 적용방안, ▲과정평가형 자격과정과 군 직무전문성 강화방안, ▲장병 군 복무경력 사회 인정방안, ▲NCS를 기반으로 한 군무원 채용관련 시행방안 등이 논의되었다.



'18.3월 사업체노동력조사

고용노동부, 2018



고용노동부는 전 산업(농림어업, 가사서비스업, 국제 및 외국기관은 제외) 종사자 1인 이상 사업체 중 약 25,000개 표본사업체를 대상으로 '18.3월 기준 사업체노동력조사 결과를 발표하였다.

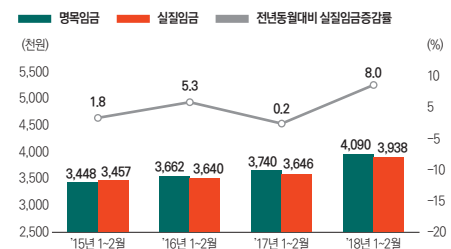
■ 총괄

- '18.2월 상용 5인 이상 사업체의 전체근로자 1인당 월평균 임금총액은 4,155천원으로 전년동월대비 23.6%(+792천원) 증가
- '18.3월 종사자 1인 이상 사업체의 종사자 수는 17,732천명으로 전년 동월대비 237천명(+1.4%) 증가

■ 임금총액

- '18.2월 상용근로자 5인 이상 사업체의 전체근로자 (상용+ 임시 일용) 1인당 월평균 임금총액은 4,155천원으로 전년동월 (3,363천원) 대비 23.6% (+792천원) 증가
- 상용직 1인당 월평균 임금총액은 4,378천원으로 전년동월 (3,517천원) 대비 24.5% (+861천원) 증가, 임시·일용직은 1,501천원으로 전년동월 (1,486천원) 대비 1.0% (+14천원) 증가

실질임금 추이



〈 근로자 1인당 월평균 임금총액 〉

(단위: 천원, %)

구 분	'17. 2월	10월	11월	12월	'18. 1월	2월
전체근로자	3,363 (-10.6)	3,349 (1.9)	3,278 (2.5)	3,997 (1.0)	4,024 (-2.3)	4,155 (23.6)
상용근로자	3,517 (-11.4)	3,532 (1.5)	3,449 (2.1)	4,235 (0.7)	4,228 (-2.5)	4,378 (24.5)
정액급여	2,869 (2.7)	2,923 (3.9)	2,925 (3.6)	3,118 (4.2)	3,092 (4.9)	3,016 (5.1)
초과급여	216 (0.9)	236 (-0.9)	228 (-0.4)	222 (-2.8)	219 (2.5)	212 (-1.8)
특별급여	432 (-55.2)	372 (-13.5)	296 (-9.7)	894 (-9.3)	917 (-22.1)	1,150 (166.5)
임시·일용근로자	1,486 (5.8)	1,523 (2.0)	1,577 (5.5)	1,599 (3.9)	1,672 (6.3)	1,501 (1.0)

주: 임금은 세금공제 전 임금, ()내는 전년동월대비 증감률

* 상용, 임시·일용직은 종사상 지위에 따른 분류로 고용형태별 분류인 정규·비정규직과는 다름

■ 근로시간

- '18.2월 상용 5인 이상 사업체의 전체근로자 (상용+임시 일용) 1인당 월평균 근로 시간은 149.7시간으로 전년동월 (165.9시간) 대비 16.2시간(-9.8%) 감소
- * 근로시간 감소는 근로일수(18.0일)가 전년동월대비 1.8일(-9.1%) 감소한 데 기인
- 상용근로자 1인당 월평균 근로시간은 153.8시간으로 전년동월대비 16.6시간 (-9.7%) 감소하였고, 임시·일용근로자는 100.7시간으로 전년동월대비 10.1시간 (-9.1%) 감소

1~2월 누계 월평균 근로시간

(전년동기대비, 단위: 시간, %)

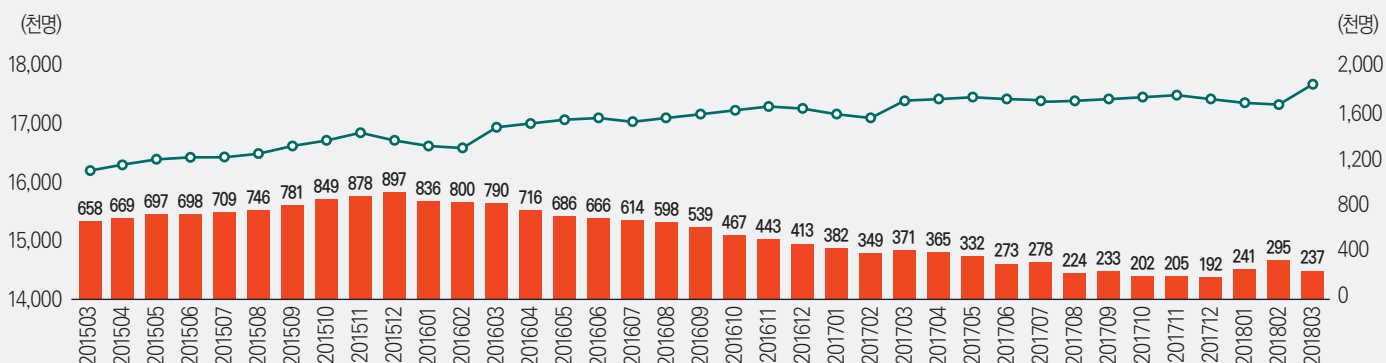
구 분	'16. 1~2월	'17. 1~2월	'18. 1~2월
총근로시간	161.2 (-0.1)	166.0 (3.0)	163.2 (-1.7)
300인 미만	161.5 (-0.1)	166.4 (3.0)	163.3 (-1.9)
300인 이상	159.6 (-0.7)	164.3 (3.0)	162.5 (-1.1)

■ 종사자

- '18.3월 마지막 영업일 현재, 종사자 1인 이상 사업체의 전체종사자 수는 17,732천명으로 전년동월대비 237천명 (+1.4%) 증가

* 종사상지위별로 보면 상용근로자 수는 전년동월대비 172천명 (+1.2%) 증가, 임시·일용근로자 수는 38천명(+2.2%) 증가, 기타종사자 수는 27천명(+2.5%) 증가

〈 고용형태별 월평균 총실근로시간 현황 〉



- 상용근로자 300인 미만 사업체의 종사자 수는 14,981천명으로 전년동월대비 193천명 (+1.3%) 증가, 300인 이상은 2,751천명으로 전년동월대비 44천명 (+1.6%) 증가
- 보건업 및 사회복지서비스업 (+92천명, +6.1%), 도매 및 소매업 (+50천명, +2.3%), 전문,과학,기술서비스업 (+29천명, +3.0%) 등에서 주로 증가

* 최근 조선업이 포함된 기타 운송장비 제조업(-21천명)은 감소세 지속

■ 노동이동

- '18.3월 중 노동이동률*은 12.5%로 전년동월대비 0.2%p 상승
- 노동이동률이 큰 산업은 건설업 (35.0%), 교육서비스업 (30.4%) 순이고, 작은 산업은 전기,가스,증기 및 수도사업 (2.5%), 금융 및 보험업 (4.7%) 순임

* 노동이동률(%) = 입직률(%) + 이직률(%)

■ 입·이직자

- '18.3월 중 입직자 수는 1,130천명으로 전년동월 대비 7천명 (+0.6%) 증가, 이직자수는 937천명으로 전년동월대비 55천명 (+6.2%) 증가
- '18.3월 입직률은 6.8%로 전년동월대비 0.1%p 하락하였고, 이직률은 5.7%로 전년동월대비 0.3%p 상승

〈 입직자(률) 및 이직자(률) 동향 〉

(단위: 천 명, %, %p, 전년동월대비)

		'15년			'16년			'17년		
			증감	증감률		증감	증감률		증감	증감률
입직자		1,123	86	8.3	695	-48	-6.4	1,130	7	0.6
	입직률	6.9	0.4		4.2	-0.4		6.8	-0.1	
이직자		882	81	10.1	702	-80	-10.2	937	55	6.2
	이직률	5.4	0.4		4.3	-0.6		5.7	0.3	

- 입직자가 많은 산업은 건설업 (244천명), 교육서비스업 (237천명)순이며, 이직자가 많은 산업은 건설업 (197천명), 교육서비스업 (147천명) 순으로 나타남

청년 대상 취업역량강화 프로그램 확충 및 내실화 방안

고용노동부, 2017

연구자 : 이영민 외 5인



■ 목적

- 청년구직촉진수당 도입 및 향후 한국형 유스개런티 도입 추진과 관련하여 더 많은 청년들이 고용센터에 방문할 것으로 예상됨
- 이에 따라 청년들을 효과적으로 지원할 수 있도록 취업역량강화 프로그램 확충 및 내실화 방안 연구

■ 주요내용

- 청년 대상 취업역량 강화 프로그램 현황 및 총괄적 평가
- 청년 대상 취업역량 강화 프로그램 개선방안
- 타부처 및 자치단체의 청년 대상 취업역량강화 프로그램 현황 및 연계 활성화 방안

일학습병행제 지원기관 관리체계 구축 및 지원

한국산업인력공단, 2017

연구자 : 강경종 외 3인



■ 목적

- 다양한 유형의 일학습병행제 지원기관을 지정하여 학습기업 발굴 및 컨설팅을 실시하고 있으나, 그 거버넌스 체계가 매우 복잡하고 유관기관 간 역할이 중복되는 문제가 발생하고 있음
- 향후 일학습병행제의 효과적인 확산과 체계적인 운영을 위해서는 일학습병행제 지원기관의 관리체계 구축 방안이 마련될 필요가 있음

■ 주요내용

- 일학습병행제 지원기관 현황 분석
- 일학습병행제 지원기관 관련 인식 조사
- 일학습병행제 지원기관 실태조사
- 일학습병행제 지원기관 관리체계 구축 방안

국가직무능력표준(NCS) 개발·활용 정책의 현황과 도전과제

한국노동연구원, 2017

연구자 : 김주섭



■ 목적

- 2002년 노사정 합의로 시작되어 2013년부터 집중적으로 이루어진 NCS 개발과 활용 현황을 살펴보고, 개선점과 도전과제 도출

■ 주요내용

- NCS 개발 및 활용현황 정리
- 직업훈련 분야에서의 NCS 활용성과 분석
- NCS 개발·활용의 도전과제로 4차 산업혁명의 연원, 특징, 노동 이슈 및 시사점 도출
- NCS 활용에 대한 요구분석 결과 분석

중장기 인력수급 전망 2016~2026

한국고용정보원, 2018

연구자 : 이시균 외 13인



■ 목적

- 중장기 인력수급 전망은 미래 우리나라 인력수급구조를 전망하여 지속적인 성장을 위한 인력 양성 정책 수립에 기여하는 것을 주목적으로 함

■ 주요내용

- 중장기 인력공급은 인구주택총조사 자료, 경제활동인구 자료 등과 각종 패널자료를 활용한 KEISIM 미시모의실험 모형을 활용함
- 중장기 인력수요는 산업연구원의 산업별 경제성장 전망 결과를 활용하여 산업별, 직업별로 취업자 수를 전망함
- 학력-전공별 인력수급 격차 전망은 고등교육 졸업자를 대상으로 졸업생 수, 단기 실업자, 성장수요와 대체수요를 전망하여 미래 노동시장 격차를 전망함

기관 동향

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 4차 산업혁명 선도인력양성 훈련기관 2018년 추가 공모(공모기간 : 4.23~5.4)
- '18년 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 공고(신청기간 : 4.23~5.4)
- 제44회 국제기능올림픽대회 유공자 정부 포상 시상식 개최
- 국가직무능력표준(NCS) 확정·고시(5.31)
 - '17년 신규 개발 50개 국가직무능력표준(NCS) 고시
- 「이달의 기능한국인」 '5, 6월' 선정자 시상식 개최(6월)



- 2018년도 과정평가형 자격 우수운영과정 및 자격취득자 우수사례 선정 (접수기간 : 6.4~6.17)
- 2018년도 NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회 공고
 - 훈련과정 분야 접수기간 : 6.27~7.6
 - 과정평가형 자격 분야 접수기간 : 6.4~6.17
- 중소기업 훈련지원센터 및 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 지원센터 모집 공고 (접수기간 : 5.10~6.8)
- 2018년 6월 서울 해외취업아카데미 수강생 모집 (~ 6.4)



- 2018년 제2차 인력수급전망포럼 개최(5.18, 서울 전경련회관)
- 제48회 춘계학술대회 개최(6.7, 서울대 호암교수회관)
- 2018년 제2차 고용동향포럼 개최(6.29, 서울 달개비)

2018
06



한국폴리텍대학

www.kopo.ac.kr

- '19학년도 P-TECH 권역별 설명회(6.5~6.15)
- 원활한 식당운영을 위한 캠퍼스 계약담당자 및 영양사 합동 세미나(6.8)
- 상반기 내부지정 연구과제 전문가 자문회의(6.14)
- 일학습병행 훈련과정 개발 실무담당자 회의(6.21)
- 「고학력 미취업자 공공직업교육훈련의 성과와 과제」국회포럼 개최(6.26)



KOREATECH
한국기술교육대학교

www.koreatech.ac.kr

- 사총협 회장단회의(6.1)
- 나우리사랑방 간담회(6.7)
- 코리아텍 교수학사협의회(6.21~22)
- 2018년도 하계 대학총장세미나(6.28~29)

[직업능력심사평가원]

- 2018년 신중년 사관학교 훈련과정 선정 공고(5.23~6.5)
- 2018년 제6차 훈련이수자 평가 신청(6.1~6.8)
- 2018년도 원격훈련심사 심사위원 연수(6.8~9)
- 올바른 훈련문화 만들기 포스터 공모전 시행(6월초~7월중)
- 2018년도(2회차) 4차 산업혁명 선도훈련기관 현장 및 PT 심사 실시(6월중)
- 2018년 원격훈련과정 접수 및 결과 발표 (6.25~7.2)
- 2018년도 하반기 직업능력개발훈련과정 일반고 통합 및 특화심사 결과공고(6월말)
- 2018년도 신규기관 인증평가 결과공개(6월말)

K R I V E T 한국직업능력개발원

www.krivet.re.kr

- 고교학점제 1차 포럼 개최(6.1)
- 2018년 제3차 미래진로교육포럼 개최(6.27)
- '우리마을 진로 길잡(JOB)이' 서포터즈 발대식(6.15)
- 2018년 제2회 특별한 동행을 위한 토크콘서트(전북) 개최(6.5)
- 2018년 제2회 행복한 진로 선택을 위한 토크콘서트(광주) 개최(6.21)
- 제44차 민간자격등록관리자문위원회 개최(6.1)
- 2018년 제1차 민간자격관리자 연수 실시(6.22)
- 2018년 제2차 민간자격관리자 연구 실시(6.28)

2018년도 NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회

우수 직업교육훈련 프로그램(NCS기반) 발굴·확산과 관련 종사자들의 사기진작을 위한
'NCS기반 우수 직업훈련 경진대회'를 개최하오니 많은 신청바랍니다.



참가자격

훈련과정 분야

- **신청자격** : 2018.7.6. 기준 최근 3년 이내 개발된 직업교육훈련 프로그램을 보유한 기관 및 단체
- **신청조건**
 - 자체 또는 용역으로 개발된 훈련 프로그램으로 저작권을 소유하고 있어야 하고, 공동소유인 경우 합의를 거쳐야 함
 - 과거 입상 또는 인증 받은 프로그램 등은 신청할 수 없음(과정평가형 자격 분야 포함)
- **프로그램 요건** : 근로자직업능력개발법상의 직업능력개발 프로그램으로서 실 훈련기간이 8시간 이상으로 운영실적이 있는 프로그램

과정평가형 자격 분야

- **신청자격** : '18년 현재(공고일 기준) 과정평가형 자격을 운영하는 과정
※ '16년 또는 그 이전에 지정받아 '17년에 종료된 과정 포함
- **신청조건**
 - 지정받은 교육·훈련 과정별로 신청가능
 - 기존 '우수 직업교육훈련 경진대회' 과정평가형자격 분야 입상과정은 제외

신청기간 및 방법

훈련과정 분야

- **기간 및 방법** : '18. 6. 27 ~ 7. 6, 방문 또는 우편
- **접수처** : 한국산업인력공단 직업능력개발총괄팀(052-714-8212)

과정평가형 자격 분야

- **기간 및 방법** : '18. 6. 4 ~ 6. 17, 문서 또는 전자우편
- **접수처** : 한국산업인력공단 과정평가국 과정평가운영팀(052-714-8356)
E-mail (sisyphus78@hrdkorea.or.kr)

시상

훈련과정 분야

구분	훈격	포상수	포상금액	부상품
대상	고용노동부 장관	1	200만원	*대상·금상 수상기관 담당자 해외연수 포상 *훈련기관 인증평가 「훈련과정 관리」 항목에서 일부 우대
금상	고용노동부 장관	2	150만원	
은상	공단 이사장	2	100만원	
동상	공단 이사장	2	50만원	

과정평가형 자격 분야

구분	훈격	포상수		포상금액	부상품
		직훈	직훈 외		
대상	고용노동부 장관	1	1	200만원	* 대상·금상 수상기관 담당자 해외연수 포상 * 수상과정에 '19년 지정평가시 우대
금상	고용노동부 장관	1	1	150만원	
은상	공단 이사장	1	1	100만원	
동상	공단 이사장	1	1	50만원	

※ 참가기관수 및 심사결과에 따라 포상 수 변동 가능

※ 세부사항 : HRD콘텐츠네트워크(<http://hrdbank.net>)
CQ-NET홈페이지(<https://c.q-net.or.kr>) 참조